



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอควนเนียง ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๖๙)

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอควนเนียง เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอควนเนียง ระยะ ๔ ปี พ.ศ. (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๖๙) ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ยึดถือและถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอควนเนียง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ ความเป็นมาและหลักการและเหตุผล	๓ – ๘
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๙ – ๑๙

บทที่ ๑

ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำความผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าวทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและเผยแพร่ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดกับการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ใช้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้จากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานศุลกากร

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติดมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติดมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและ

แก้ไขปัญหาคอร์รัปชันทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเผด็จการเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอควนเนียง มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของสำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงสาธารณสุข และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอควนเนียง เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เฝ้าระวังและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ปชช. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ –๒๕๖๕)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องค่านิยมดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index:CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ –๒๕๖๕)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก : ๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอควนเนียง
ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙) ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และแผนแม่บทการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ / แนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙		
๑.พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตร เพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	การอบรมให้ความรู้ ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิດฐานสอง”	ข้าราชการ / ลูกจ้างฯ ที่บรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	/	/	/	/	สสอ.ควนเนียง	
๒.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการระดับอำเภอ ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิດฐานสอง” แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่	บุคลากรสาธารณสุขในระดับเครือข่ายบริการระดับอำเภอ และตำบล	ร้อยละของเครือข่ายบริการสุขภาพพระดัตบอำเภอ และตำบลที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างเสริมสร้างองค์ความรู้ละปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม					สสอ.ควนเนียง	

มาตรการ / แนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙		
	๒.การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดที่มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน					สสอ.ควนเนียง	
๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข MOPH	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น					สสอ.ควนเนียง	
๔.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่น ในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีสาธารณสุขจังหวัดสงขลา	บุคลากรในสังกัด	ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง					สสอ.ควนเนียง	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนาค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ / แนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙		
๑. นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอควนเนียงทุกรูปแบบ	สสอ./รพ.สต.ในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	/	/	/	/	สสอ.ควนเนียง	
๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต	๒. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต อ.ควนเนียง	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด	/	/	/	/	สสอ.ควนเนียง	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ / แนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙		
๑. ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข อำเภอควนเนียง ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สสอ./รพ.สต.ในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและรพ.สต.ที่มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	/	/	/	/	สสอ.ควนเนียง	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ / แนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙		
กลยุทธ์ที่ ๑: ๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	สสอ./รพ.สต.ในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและ รพ.สต.ที่มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	/	/	/	/	สสอ.ควนเนียง	
กลยุทธ์ที่ ๒: ๑.พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และ รพ.สต.ในสังกัด	สสอ./รพ.สต.ในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	/	/	/	/	สสอ.ควนเนียง	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ / แนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
------------------	-------------------	----------	---------------------	----------	--------------	----------

				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙		
๒.พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุ ภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	กิจกรรมการให้ความรู้และ การพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	สสอ./รพ.สต.ในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่บุคลากร ด้านพัสดุได้รับการอบรม ให้ความรู้หรือการพัฒนา ศักยภาพด้านการปฏิบัติ	/	/	/	/	สสอ.ควนเนียง	
๓.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การ เปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้ คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทาบัญชีรับจ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้างของหน่วยงาน สาธารณสุข ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อ.ควนเนียง	สสอ./รพ.สต.ในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานที่มี การดำเนินงานตามหลัก ความโปร่งใส	/	/	/	/	สสอ.ควนเนียง	
๔.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยา อย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วย บริการในสังกัดใช้ยาอย่าง สมเหตุผล	สสอ./รพ.สต.ในสังกัด	ร้อยละของหน่วยบริการที่ มีการรณรงค์การใช้ยา อย่างสมเหตุผล	/	/	/	/	สสอ.ควนเนียง	
๕.ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน : กรณี การเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	กิจกรรมส่งเสริมให้ หน่วยงาน หน่วยบริการใน สังกัดปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน : กรณีการเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญ	สสอ./รพ.สต.ในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดที่ ได้รับการส่งเสริมและถือ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมที่กำหนด	/	/	/	/	สสอ.ควนเนียง	

มาตรการ / แนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙		
	หรือประโยชน์อื่นใด อย่าง เคร่งครัด								
๖.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. การจัดตั้งศูนย์บริหาร จัดการเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์ สสอ.ควนเนียง ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้ หน่วยงาน หน่วยบริการใน สังกัดมีการจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์	สสอ./รพ.สต.ในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมี ระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมี ประสิทธิภาพ	/	/	/	/	สสอ.ควนเนียง	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ / แนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙		
๑.การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	/	/	/	/	สสอ.ควนเนียง	
๒.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการให้ดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใสเป็นธรรม	สสอ./รพ.สต.ในสังกัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	/	/	/	/	สสอ.ควนเนียง	

ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ / แนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙		
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่สามารถสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	/	/	/	/	สสอ.ควนเนียง	
๒.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	สสอ./รพ.สต.ในสังกัด	มีภาคีเครือข่ายเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	/	/	/	/	สสอ.ควนเนียง	

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน

(นายธีระ...เย่าเมือง)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

วันที่ ๑๒..เดือน พฤษภาคม.. พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวเดือนฉาย...โชคอนันต์)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอควนเนียง.....

วันที่ ๑๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕